

GESAMTPERSONALRAT AKTUELL

Mitteilungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Interessenvertretungen
der bremischen Verwaltungen und Betriebe



Auskunft erteilt: Daniela Koltzau
Telefon: 361-17177

-Rundschreiben Nr. 10 vom 8. August 2022

Dialog in der Dienststelle

Liebe Kolleg:innen,

im Frühjahr 2022 hat das Kompetenzzentrum Gesundheitsmanagement mit dem „Dialog in der Dienststelle“ eine interessante und anregende Broschüre für Führungskräfte herausgebracht, die Ihr in der Anlage erhaltet.

Vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie mit Abstands- und Hygieneregeln, beschränkten Kontakten und dem Einzug virtueller Arbeit wurden viele Veränderungen beschlossen und kurzfristig umgesetzt. Häufig musste auch ein nie da gewesenes Arbeitspensum bewältigt werden. Diese außerordentliche Situation haben viele Kolleginnen und Kollegen als belastend erlebt.

Die anliegende Broschüre möchte die Führungskräfte anregen, in den Austausch zu gehen, wie Erfahrungen mit den neuen Arbeitsformen erlebt wurden und werden, negative wie positive Veränderungen festzustellen und zu erörtern, um auch für die zukünftige Arbeit leistungsfähig zu sein:

- Wir **reden** über individuelle Wahrnehmung der Veränderung unserer täglichen Arbeitsanforderung durch den pandemischen Zustand
- Wir **identifizieren** psychische Fehlbelastungen, die aus den Veränderungen resultieren
- Wir **klären**, ob eine Nachjustierung der Veränderung möglich ist, um die Arbeitsanforderung zukünftig besser bewältigen zu können.



Der Gesamtpersonalrat begrüßt diese Initiative des Kompetenzzentrums an die Dienststellen sehr. Wir freuen uns, wenn möglichst viele Führungskräfte die pandemiebedingten Veränderungen der Arbeitssituation im Team aufgreifen und mit den Kolleg:innen in den Dialog treten. Dabei können alle Vertreter:innen der Mitbestimmung und Mitwirkung unterstützend sein, wenn sie diese freiwillige Initiative zu einem „Dialog in der Dienststelle“ bei Bedarf anregen.

Mit kollegialen Grüßen

Doris Hülsmeier
Vorsitzende

Anlage