



**Gesamtpersonalrat für das Land  
und die Stadtgemeinde Bremen**



**Freie  
Hansestadt  
Bremen**

Gesamtpersonalrat Faulenstraße 14-18 28195 Bremen

Auskunft erteilt

Lars Hartwig

Zimmer 3.07

Tel. (0421) 361 92629

Fax (0421) 496 2215

E-Mail

gesamtpersonalrat@gpr.bremen.de

Datum und Zeichen

Ihres Schreibens

## Pressemitteilung

Unser Zeichen

(bitte bei Antwort angeben)

LH/sch

Bremen, 29. August 2023



Fair handeln für Kinder in armen Ländern  
mit der Rest-Cent-Aktion. Infos unter  
[www.gpr.bremen.de/restcent](http://www.gpr.bremen.de/restcent)

### Digitale Überwachung bei Performa Nord

#### Lars Hartwig kritisiert Geschäftsführung scharf

Scharfe Kritik an der Geschäftsführung der Performa Nord übt der Vorsitzende des Gesamtpersonalrats, Lars Hartwig. „Die Dreistigkeit, mit der Herr Suhling sich über geltende Dienstvereinbarungen hinwegsetzt, zeugt von einem empörenden Rechtsverständnis.“

Performa Nord hatte, entgegen dem unmissverständlichen Verbot durch die Dienstvereinbarung Telekommunikation, personenbezogene Auswertungen zum Telefonieverhalten von Mitarbeiter:innen des BTB (Bürger:innentelefon Bremen) erstellen lassen. Auf der Grundlage dieser widerrechtlich erlangten Erkenntnisse wurde zwei Beschäftigten, die beide als aktive Gewerkschaftsmitglieder bekannt sind, fristlos gekündigt.

„Die Dienstvereinbarungen gelten unmittelbar und zwingend“, zitiert Lars Hartwig aus dem Bremischen Personalvertretungsgesetz. Die Dienststellenleitung habe hier keinen Ermessensspielraum. Auszuschließen sei auch, dass das Verbot solcher Auswertungen der Geschäftsführung nicht hinlänglich bekannt gewesen sei. „Bereits vor einem Jahr haben wir erfahren, dass Performa Nord eine Software einsetzte, deren Betrieb nach der Dienstvereinbarung Telekommunikation dem Betreiber der Telekommunikationsanlage vorbehalten ist. In diesem Zusammenhang haben wir mit der Geschäftsführung und dem BTB sehr ausführlich über die Auswertungen gesprochen, die zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Bürger:innenfreundlichkeit möglich sind“, so Lars Hartwig weiter. Die Überwachung einzelner Beschäftigter gehöre jedoch nicht dazu und sei Ausdruck einer aus dem Ruder gelaufenen Führungskultur bei Performa Nord.

Lars Hartwig: „Ich erwarte vom neuen Senator für Finanzen, Björn Fecker, dass er - auch über den vorliegenden Fall hinaus - klarstellt, dass Dienstvereinbarungen einzuhalten sind. Gerade erst haben wir mit der neuen Dienstvereinbarung „Ortsflexibles Arbeiten“ eine gute Grundlage für moderne Arbeitsformen geschaffen. Es wäre fatal, wenn der Eindruck entstünde, die darin verabredeten Regeln wären nichts wert“.

